

Таблиця оцінених корупційних ризиків та заходів щодо їх усунення

Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особа (особи), відповідальна (і) за виконання заходу	Строк виконання заходу	Необхідні для впровадження заходів ресурси	Очікувані результати
1. Управління персоналом						
1. Можливий вплив посадових осіб ДУ ТМО на процедуру відбору персоналу з метою сприяння прийняттю на роботу, підвищення на посаді, пониження на посаді працівників ДУ ТМО та їх близьких осіб	Середня	Проведення аналізу документів при прийнятті на роботу, підвищення на посаді, пониження на посаді працівників, перевірок достовірності наданих претендентом на посаду відомостей про себе. У разі необхідності, підготовка та подання довідки про результати	Керівники структурних підрозділів, старший інспектор з кадрів, уповноважений з антикорупційної діяльності	При прийнятті на роботу, посаду, план роботи уповноваженого з антикорупційної діяльності	В межах наявного фінансування	Зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення
2. Допущення виникненню конфлікту інтересів серед працівників ДУ ТМО	Низька	Доручати виконання наказів та завдань працівникам, у яких не виникає приватний інтерес та проводять само тест, проведення нагляду за	Керівники структурних підрозділів	Постійно протягом року	В межах наявного фінансування	Зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення, усунення корупційного

		діями працівників				ризик
2. Управління фінансами						
1. Допущення не виконання вимог антикорупційного законодавства в частині фінансового контролю	Середня	Внесення до договорів антикорупційних застережень	Головний бухгалтер, заступники начальника з загальних питань	Постійно протягом року	В межах наявного фінансування	Усунення корупційного ризику, забезпечення додержання законності при розробці договорів
3. Публічні закупівлі						
1. Ймовірність упередженого розгляду ДУ ТМО (Замовником) тендерних пропозицій учасників	Середня	Здійснювати перевірки документації учасників процедури публічних закупівель на предмет дотримання антикорупційного законодавства. Оприлюднювати інформацію про результати процедур закупівель на офіційному веб-порталі tender.me.gov.ua, обґрунтоване формування медико-технічних вимог, потреби та номенклатури лікарських засобів і медичних	Тендерний комітет	Постійно протягом року	В межах наявного фінансування	Усунення корупційного ризику, забезпечення додержання законності при розробці договорів
2. Ймовірність уникнення ДУ ТМО (Замовником)	Середня	Обов'язковість проведення всіх закупівель (незалежно	Керівник установи, головний бухгалтер, тендерний комітет	Постійно протягом року	В межах наявного фінансування	Усунення корупційного ризику,

<p>проведення процедури відкритих торгів закупівель шляхом поділу предмета закупівлі на частини</p>		<p>від суї із застосуванням електронної системи ProZorro відповідно до Закону України «Про публічні закупівлі»</p>				<p>забезпечення додержання законності при розробці договорів</p>
---	--	--	--	--	--	--

4. Надання медичних послуг

<p>1. Наявність можливого конфлікту інтересів у працівника, який надає медичні послуги, шляхом видачі листків непрацездатності, направлень на госпіталізацію, проведення медичних оглядів тощо особам, які пов'язані із працівником приватним інтересом, а також у зв'язку із здійсненням за напрямом діяльності контрольно-</p>	<p>Низька</p>	<p>Аналіз та узагальнення інформації про роботу близьких осіб в системі МВС. Здійснення за напрямом службової діяльності контрольно-наглядових функцій в межах установи, де працює особа. При покладанні на працівників вказаних вище обов'язків забезпечити письмове засвідчення повідомлення про відсутність або наявність конфлікту інтересів. Провести роз'яснювальну роботу</p>	<p>Керівники структурних підрозділів, старший інспектор з кадрів, уповноважений з антикорупційної діяльності</p>	<p>Протягом року</p>	<p>У межах видатків, передбачених у державному бюджеті</p>	<p>З метою мінімізації або унеможливлення вирішення особистих питань особам, які пов'язані з медичним працівником приватним інтересом до посадових інструкцій працівників внесено відповідні зміни</p>
--	---------------	--	--	----------------------	--	--

наглядних функцій в межах установи у зв'язку з роботою в них осіб, які пов'язані із працівником приватним інтересом		щодо з'ясування вчинення дій та прийняття рішень в умовах реального конфлікту інтересів.			
---	--	--	--	--	--

ЗП

**Уповноважений з антикорупційної діяльності
ДУ «ТМО МВС України по Львівській області»**

Галина ЗАВАРИНСЬКА